

Härnösand Energi & Miljö AB, HEMAB, är ett kommunägt företag med 130 anställda och en omsättning på cirka 300 Mkr. Våra tre kärnvärden är personligt ansvarstagande, lokal närvaro och samverkan. Att våra verksamheter fungerar väl och utvecklas är viktigt för Härnösand. Vi är certifierade enligt ISO 14001, ISO 9001, OHSAS 18001 samt AFS 2001:1.

Just nu befinner vi oss i en period av intensiv generationsväxling vilken sker planerat och består av både nyrekryteringar och organisatoriska förändringar. Som en del i det interna projektet "HEMAB 2015 – Strategiska framtidsåtgärder" har vi under två års tid arbetat med utvecklingsprogram för ledarskap och medarbetarskap. Alla medarbetare har deltagit aktivt för att förfina och ytterligare utveckla våra attityder och drivkrafter i syfte att uppnå ökad förändringskraft och ökad service internt och externt.

ÄR DU PERSONEN SOM ENGAGERAT VILL UTVECKLA VÅR PERSONALFUNKTION?

Personalutvecklare



Två av HEMABs medarbetare;
Tobias Sjöstrand och Cathrine Edholm.

ARBETSBEKRIVNING

Initialt kommer du att leda ett projekt för att ta fram en kompetensutvecklingsmodell som ska vara ett stöd för våra chefers arbete att utveckla våra medarbetare. Vår medarbetare som arbetar med personalfrågor i dag ska gå i pension och du kommer parallellt med projektet successivt ta över arbetsuppgifter från henne. Du kommer att arbeta både konsultativt och praktiskt gentemot våra chefer rörande administrativa och strategiska personalfrågor.

VEM ÄR DU?

För att lyckas med ditt uppdrag är du en person som är öppen för förändring och kan initiera utveckling av våra processer och strategier. Du är van att arbeta självständigt, har ett genuint intresse för människor och du trivs när du får arbeta med en hög servicegrad och som stöd för medarbetare och chefer.

Vi ser framför oss att du arbetat brett ett antal år inom personalområdet, samt att du har en relevant utbildningsbakgrund. Du tillför energi och helhetssyn och har en god förmåga att skapa förutsättningar för att vi tillsammans ska lyckas med vårt uppdrag.

Tillträde sker enligt överenskommelse. Vi arbetar efter KFS energiavtal och drogfrihet är en självklarhet på vår arbetsplats. Därför är drogtest obligatoriskt vid alla nyanställningar.

I denna rekrytering samarbetar vi med Nina Sterning-Näslund på **FENA REKRYTERING**. Har du frågor så är du välkommen att kontakta Nina på telefon 070-660 26 24. Skicka din ansökan senast den **29 februari 2012** till nina@fenarekrytering.se

Facklig representant:

Vision Rolf Byström, 0611-55 75 22
rolf.bystrom@hemab.se

VÅR VACKRA STAD!
DIN NYA ARBETSPLATS?



**HÄRNÖSAND
ENERGI & MILJÖ**

– Du kan lita på oss!